## 附件1： 论文选题范围（试行）

此处只是给大家一个参考范围，具体选题还应在教师的指导下进一步缩小和确定，切忌直接以此作为论文题目。

1. **宏观理论方向**
2. 传统人事管理与现代人力资源管理的比较研究
3. 传统人事管理与现代人力资源管理的比较研究：以XX企业/行业/地区为例
4. 企业IT（信息技术）人才的管理
5. 中国中小企业人力资源管理模式比较研究
6. 中国在大数据时代人力资源开发与管理模式
7. 中国就业制度中的歧视因素研究
8. 探究中国东部地区人力资源的开发和利用
9. 探究中国西部地区人力资源的开发和利用
10. 探究中国沿海地区人力资源的开发和利用
11. 探究中国长三角地区人力资源的开发和利用
12. 中国劳动力市场的发育现状及完善对策分析
13. 中国民营企业人力资源的开发与管理研究
14. 金融危机后中我国人力资源管理的发展现状
15. 中国老龄人才资源开发战略研究
16. 中国中小民营企业人力资源管理中存在的问题及对策：以XX企业/地区/行业为例
17. 跨国公司在中国发展问题的剖析——市场扩张与组织结构设计
18. 大数据在现代企业人力资源管理应用
19. XX行业知识型员工流动的原因与对策
20. XX企业知识型员工流动的原因与对策

**二、人员招聘与开发**

1. “无领导小组讨论法”在人员招聘中的应用研究
2. 当前中国政府部门人才招聘的问题和趋势研究
3. 当前中国国企人才招聘的问题和趋势研究
4. 当前中国中小企业人才招聘的问题和趋势研究
5. 国外中小企业的岗位评价制度对我国中小跨国企业的启示
6. 国外跨国企业的岗位评价制度对我国中小跨国企业的启示
7. 某公司企业文化模式设计研究
8. 某跨国公司在中国发展人力资源管理问题的剖析
9. 某企业的企业文化与可持续发展研究
10. 企业销售人员流失的原因分析
11. 我国中小企业组织变革的动力机制
12. 我国国有企业组织变革的动力机制
13. 企业组织结构与运营流程关系研究
14. 工作分析在我国中小企业人力资源管理中的应用与发展研究
15. 中国企业人才国际化的现状与对策分析
16. 某企业组织的压力因素对工作绩效的分析
17. 知识经济时代中小企业员工招聘研究
18. 知识经济时代跨国企业员工招聘研究
19. XX行业/企业知识型员工流动的原因与对策

**三、员工培训与开发**

1. 高科技中小企业员工培训问题研究
2. 教育与培训在中小企业人力资源开发中作用的调查与分析
3. 教育与培训在跨国企业人力资源开发中作用的调查与分析
4. 教育与培训在国有企业人力资源开发中作用的调查与分析
5. 银行业人力资源开发研究
6. 证券业人力资源开发研究
7. 保险业人力资源开发研究
8. 论当代中小企业员工教育和培训的特点
9. 论当代跨国企业员工教育和培训的特点
10. 论当代国有企业员工教育和培训的特点
11. 企业职工结构与素质分析
12. 企业员工晋升机制研究
13. 企业员工培训的方式与效果研究
14. 探究科技型企业员工的职业生涯规划
15. 企业人才继续教育的意义和方式分析：以XX企业/行业/地区为例
16. 我国XX企业性别差异与职位升迁问题研究
17. 我国XX行业性别差异与职位升迁问题研究
18. 我国XX地区性别差异与职位升迁问题研究
19. 研发人员素质测评体系构建研究：以XX企业/行业/地区为例
20. 企业人力资本投资行为分析：以在职培训为例

**四、绩效考核**

1. 保险业员工激励问题研究
2. 工作绩效评估中的信度问题研究
3. 基于KPI的绩效管理体系设计研究
4. 绩效考评方法体系研究——以XX企业/行业
5. 经理层业绩评价与考核问题研究——以XX企业/行业
6. 我国中小企业绩效评估与员工激励研究
7. 我国跨国企业绩效评估与员工激励研究
8. 我国国有企业绩效评估与员工激励研究
9. 企业人力资源管理中员工考核的误区研究——以XX企业/行业/地区为例
10. 企业销售人员绩效考评体系研究——以XX企业/行业
11. 我国中小企业员工的绩效评估与员工激励研究
12. 我国跨国企业员工的绩效评估与员工激励研究
13. 我国国有企业员工的绩效评估与员工激励研究
14. 企业员工考核与企业管理绩效的关系初探究——以XX企业/行业/地区为例
15. 国有企业激励机制的内在矛盾及其解决思路研究
16. 论如何建立有效的现代企业激励机制——以XX企业/行业/地区为例
17. 如何提高中小企业知识型员工的忠诚度
18. 如何提高跨国企业知识型员工的忠诚度
19. 如何提高国有企业知识型员工的忠诚度
20. 中国中小企业的员工激励机制与存在的问题
21. 中国跨国企业的员工激励机制与存在的问题
22. 中国国有企业的员工激励机制与存在的问题
23. 中小科技企业考核制度研究
24. 平衡计分卡在我国中小企业中的应用
25. 平衡计分卡在我国跨国企业中的应用
26. 平衡计分卡在我国国有企业中的应用
27. 中国中小企业现代企业员工激励机制——以XX企业/行业/地区为例
28. 中国跨国企业现代企业员工激励机制——以XX企业/行业/地区为例
29. 中国国有企业现代企业员工激励机制——以XX企业/行业/地区为例
30. 现代企业职业经理人的激励机制与约束机制研究
31. 如何有效建立中层行政管理人员评价体系

**五、薪酬管理**

1. 保险业员工的薪酬问题研究
2. 公平理论对某企业报酬系统的影响
3. 股权激励制度在某企业的应用研究
4. 国企经营者薪酬创新激励的微观分析研究
5. 企业薪酬制度的创新研究——以XX类企业/行业为例
6. 企业薪酬制度研究——以XX为例
7. 论期权激励对XX类企业/行业绩效的影响
8. 职工持股计划在高技术产业的应用研究
9. 我国高科技企业经理人员的报酬分析——以XX公司/地区为案例
10. 外资企业薪酬与绩效考评体系研究——以xx企业为例
11. 中国中小企业企业薪酬体系设计
12. 中国跨国企业企业薪酬体系设计
13. 中国国有企业企业薪酬体系设计
14. 以人为本的思想在某企业薪酬体系设计中的应用

**六、劳动关系管理**

1. 我国现行劳动争议处理制度研究
2. 论《就业促进法》在构建和谐劳动关系中的价值：以XX类企业/行业/地区 为例
3. 论我国现行劳动争议处理制度的不足与完善
4. 论政府对劳动力市场中介组织的监管
5. 中国失业保险制度的创新研究
6. 中国就业制度中的歧视因素研究
7. 我国知识人才/技术人才劳动关系的变化
8. 我国劳动力市场发展分析——以XX类企业/行业/地区为例
9. 我国人才中介市场的现状及发展完善
10. 现阶段我国劳动关系的调整问题研究
11. 中国企业劳资纠纷现状及管理对策——以XX类企业/行业/地区为例

**七、企业文化**

1. 企业文化影响员工行为的因素分析
2. 论儒家思想对企业人力资源管理的影响——以XX企业/行业/地区为例
3. 我国中小型企业企业文化建设的现状、问题与对策
4. 柔性管理思想在某企业人力资源管理中的应用研究
5. 制度和文化在企业员工激励中的作用研究
6. 组织文化（企业文化）在组织发展中的战略地位与作用分析
7. 某公司企业文化模式设计研究
8. 论企业文化如何影响员工价值观